



STERIS

Κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Μήνυμα από τον Dan

Αγαπητοί Συνεργάτες της STERIS:

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS (ο «Κώδικας») είναι ο ακρογωνιαίος λίθος για τον τρόπο με τον οποίο συμπεριφερόμαστε ως συνεργάτες της STERIS και αλληλεπιδρούμε με τους Πελάτες, τους προμηθευτές, τις κοινότητες και μεταξύ μας. Παρουσιάζει επίσης λεπτομέρειες σχετικά με τον τρόπο δράσης σε περίπτωση παραβίασης του Κώδικα. Αυτά τα όρια είναι θεμελιώδη για τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας, οι οποίες εφαρμόζουν περαιτέρω τις κατάλληλες οδηγίες συμπεριφοράς για τη διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Ο καθένας από εμάς έχει την ευθύνη να εξετάζει και να τηρεί τον Κώδικα και είμαστε όλοι υπεύθυνοι να μιλήσουμε εάν γνωρίζουμε δραστηριότητες που δεν συμμορφώνονται με τον Κώδικα.

Όλοι μας έχουμε τη δυνατότητα να βοηθήσουμε να γίνει ο κόσμος καλύτερος. Οι προσπάθειές μας πηγαίνουν πέρα από τις λύσεις προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς αναγνωρίζουμε τον ρόλο μας ως εταιρεία και άτομα για να βοηθήσουμε στη δημιουργία ενός πιο υγιούς και ασφαλέστερου κόσμου, ο οποίος περιλαμβάνει ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Σας ευχαριστούμε για όλα όσα κάνετε για τη STERIS και τους Πελάτες μας.

Dan

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Η Αποστολή, το Όραμα και οι Αξίες μας

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Η STERIS είναι ένας κορυφαίος παγκόσμιος πάροχος προϊόντων και υπηρεσιών που υποστηρίζουν τη φροντίδα των ασθενών με έμφαση στην πρόληψη των λοιμώξεων. **ΒΟΗΘΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΕΝΑΝ ΥΓΕΙΕΣΤΕΡΟ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΣΤΕΡΟ ΚΟΣΜΟ** παρέχοντας καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες στους τομείς της υγειονομικής περίθαλψης, των βιοεπιστημών και της οδοντιατρικής.

ΟΡΑΜΑ

ΕΜΠΝΕΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΜΑΣ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΕΝΑΝ ΠΙΟ ΥΓΙΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΗ ΚΟΣΜΟ και με γνώμονα την κληρονομιά μας στα πεδία της ηγεσίας και της καινοτομίας, προσπαθούμε να είμαστε μια **ΜΕΓΑΛΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**. Για τη STERIS, αυτό σημαίνει ότι θα κάνουμε τη διαφορά παρέχοντας λύσεις **ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ** για τους πελάτες μας, **ΑΣΦΑΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΕΙ** για τους Ανθρώπους μας και **ΑΝΩΤΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ** για τους Μετόχους μας.

ΑΞΙΕΣ

- **ΠΡΩΤΑ ΟΙ ΠΕΛΑΤΕΣ - ΠΑΝΤΑ.** Ο πελάτης μας είναι το σημαντικότερο πρόσωπο στην επιχείρησή μας και οφείλουμε να του συμπεριφερόμαστε με απόλυτο σεβασμό. Καμία επιχειρηματική δραστηριότητα, εκτός από την ασφάλεια, δεν είναι πιο σημαντική από το να ακούμε, να μαθαίνουμε και να παρέχουμε ανώτερες λύσεις προϊόντων και υπηρεσιών στους πελάτες μας.
- **ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ - Ο ΘΕΜΕΛΙΟΣ ΛΙΘΟΣ.** Δεσμευόμαστε για την ασφάλεια και την επιτυχία των ανθρώπων μας. Αναμένουμε τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης κάθε ατόμου μέσα από την προσωπική πρωτοβουλία και την κατάλληλη υποστήριξη. Δείχνουμε αμοιβαίο σεβασμό και διασκεδάζουμε δουλεύοντας μαζί.
- **ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ - - ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟΙ..** Είμαστε ηγέτες, όχι ακόλουθοι. Η εταιρεία μας βασίζεται στη συλλογή καινοτόμων ιδεών και στο πάθος για συνεχή βελτίωση. Προκαλούμε το status quo και αναλαμβάνουμε μετρημένους κινδύνους, διερευνώντας μεγάλες και μικρές ιδέες που βελτιώνουν την απόδοσή μας καθημερινά. Παρέχουμε καινοτόμες λύσεις προϊόντων και υπηρεσιών στους πελάτες μας.
- **ΟΜΑΔΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ - ΚΕΡΔΙΖΟΥΜΕ ΜΑΖΙ.** Πιστεύουμε ότι ο κοινός σκοπός και η ομαδική εργασία μάς επιτρέπουν να κάνουμε πολύ περισσότερα από όσα θα μπορούσαμε σε ατομικό επίπεδο. Αντλούμε δύναμη ο ένας από τον άλλο και επικοινωνούμε με αμεροληψία, ειλικρίνεια, σεβασμό και θάρρος, δηλώνοντας με σεβασμό αυτό που πιστεύουμε, ακόμη και αν δεν είναι αρεστό. Η συνεργασία μας μετατρέπεται τις ενδιαφέρουσες ιδέες σε εξαιρετικές λύσεις προϊόντων και υπηρεσιών.
- **ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ - ΤΩΡΑ** Λέμε αυτό που εννοούμε και τιμούμε τις δεσμεύσεις μας. Θεωρούμε τους εαυτούς μας υπεύθυνους για τα αποτελέσματά μας. Προτιμούμε να ενεργούμε σήμερα κι όχι αύριο. Κατανοούμε πως η αξία δημιουργείται στα κέντρα ανάπτυξης προϊόντων μας, στα εργοστάσιά μας και στις εγκαταστάσεις των πελατών μας.
- **ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ - ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ.** Καθοδηγούμε τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησης και των ανθρώπων μας. Είμαστε αξιόπιστοι και ειλικρινείς και

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

εκτελούμε το έργο μας με επαγγελματικό, ηθικό και νόμιμο τρόπο. Αμφισβητούμε τις ενέργειες που είναι ασύμβατες με τις αξίες μας.

Παγκόσμια Πολιτική Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης

Η STERIS plc («STERIS» ή «Εταιρεία») απαιτεί από όλους τους Συνεργάτες του ομίλου εταιρειών STERIS plc να είναι νόμιμοι και ηθικά υπεύθυνοι σε όλες τις επιχειρηματικές πρακτικές. Είμαστε αφοσιωμένοι στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ειλικρίνεια, την ακεραιότητα, τον σεβασμό, την εμπιστοσύνη, τη διαφορετικότητα και την υπευθυνότητα. Πάνω απ' όλα, είμαστε υπεύθυνοι για τις ενέργειές μας και για την τήρηση των ηθικών και νομικών κανόνων. Ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ισχύει για τη STERIS plc και όλες τις συνδεδεμένες οντότητές της.

Χώρος Εργασίας της STERIS

Οι συνεργάτες της STERIS αναμένεται να συμπεριφέρονται με τρόπο κατάλληλο για το εργασιακό περιβάλλον και συνεπή προς τις αξίες μας.

Απαγόρευση Παρενόχλησης και Διακρίσεων

Η Εταιρεία δεσμεύεται για ένα περιβάλλον χωρίς παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και του εκφοβισμού) και διακρίσεις. Κατά συνέπεια, είναι πολιτική της STERIS να απαγορεύει την παρενόχληση ή τις διακρίσεις λόγω ηλικίας, φύλου, κοινωνικού φύλου, εγκυμοσύνης, φυλής, χρώματος, αναπηρίας, γενετικών πληροφοριών, εθνικής καταγωγής, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, θρησκείας, κατάστασης στρατιωτικού ή βετεράνου. Πολιτική μας επίσης είναι η απαγόρευση των διακρίσεων λόγω οποιουδήποτε άλλου νομικώς προστατευόμενου χαρακτηριστικού.

Πολιτική κατά των Αντιποίνων

Είναι πολιτική της STERIS να μην επιτρέπει οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων εναντίον άλλου ατόμου για αναφορά παραβίασης του παρόντος Κώδικα ή οποιασδήποτε άλλης πολιτικής της STERIS. Οι πράξεις αντιποίνων θεωρούνται παραβίαση του Κώδικα και υπόκεινται σε πειθαρχικά μέτρα ανάλογα με την κατάσταση.

Ανθρώπινα Δικαιώματα και Εργασιακά Δικαιώματα

Όπως περιγράφεται στην Πολιτική για τα Ανθρώπινα και τα Εργασιακά Δικαιώματα, η STERIS δεσμεύεται για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Είμαστε αντίθετοι και απαγορεύουμε κάθε μορφή δουλείας, καταναγκαστικής εργασίας, παιδικής εργασίας ή οποιαδήποτε άλλη μορφή εξαναγκασμού της εργασίας στις δραστηριότητές μας, στην αλυσίδα εφοδιασμού μας και από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας. Κάθε εργαζόμενος της STERIS είναι υπεύθυνος για την αναφορά οποιασδήποτε συμπεριφοράς ή πρακτικής που μπορεί να παραβιάσει αυτήν την απαίτηση στον προϊστάμενό του και στο Τμήμα Συμμόρφωσης της STERIS.

Τήρηση Νόμων και Κανονισμών

Οι συνεργάτες της STERIS πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους. Είναι πολιτική της Εταιρείας να κατανοεί και να ακολουθεί τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σε όλες τις τοποθεσίες όπου δραστηριοποιούμαστε. Κάθε Συνεργάτης της STERIS οφείλει να γνωρίζει και να τηρεί τους κατάλληλους νόμους και κανονισμούς. Όταν εργαζόμαστε σύμφωνα με τον νόμο, χτίζουμε εμπιστοσύνη μεταξύ της STERIS και των ανθρώπων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Πολιτική Δραστηριότητα και Συναλλαγές με την Κυβέρνηση

Οι περισσότερες εισφορές σε πολιτικούς υποψηφίους από εταιρείες απαγορεύονται ή περιορίζονται σε πολλές χώρες, συμπεριλαμβανομένης της Ιρλανδίας και των Ηνωμένων

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Πολιτειών. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, οι Συνεργάτες μπορούν να προβούν σε πολιτικές εισφορές σε ατομική βάση. Οι πιστοποιημένοι συνεργάτες στις ΗΠΑ μπορούν να συμμετέχουν στο STERIS Employee PAC σε εθελοντική βάση. Ωστόσο, οι Συνεργάτες δεν επιτρέπεται να δεσμεύουν πόρους της Εταιρείας σε πολιτικές εκστρατείες χωρίς έγκριση από το Νομικό Τμήμα και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της STERIS.

Στους πελάτες της STERIS περιλαμβάνονται κρατικές οντότητες. Οι νόμοι και οι κανονισμοί που διέπουν τις συναλλαγές με κρατικές οντότητες επιβάλλουν ειδικούς κανόνες και απαιτήσεις που δεν συναντώνται συνήθως σε συναλλαγές με ιδιώτες. Συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα της STERIS σχετικά με πιθανές εμπορικές συναλλαγές με κρατικές οντότητες.

Η πρόσληψη και η απασχόληση πρώην ή νυν κρατικών αξιωματούχων ή υπαλλήλων υπόκειται επίσης σε ειδικούς νόμους και πιθανούς περιορισμούς. Αυτοί οι κανόνες μπορούν επίσης να ισχύουν για μέλη της οικογένειας του κρατικού αξιωματούχου ή υπαλλήλου. Επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα της STERIS σχετικά με πιθανές προσλήψεις κρατικών αξιωματούχων ή υπαλλήλων.

Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς

Η δωροδοκία και η διαφθορά είναι παράνομες και απαγορεύονται αυστηρά από την πολιτική της STERIS και τον παρόντα Κώδικα. Οι Συνεργάτες της STERIS και άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της STERIS απαγορεύεται να επιτρέπουν, να πληρώνουν, να υπόσχονται ή να προσφέρουν οτιδήποτε σε οποιοδήποτε άτομο ή οντότητα προκειμένου να επηρεάσουν ακατάλληλα οποιοδήποτε άτομο ή οντότητα κατά τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων ή να αποκτήσουν επιχειρηματικό πλεονέκτημα. Οποιοσδήποτε Συνεργάτης της STERIS δεχθεί ή ζητήσει δωροδοκία σε σχέση με μια συναλλαγή θεωρείται επίσης ότι διέπραξε παράνομη ενέργεια.

Δωροδοκία είναι η προσφορά, η υπόσχεση, η παροχή, η απαίτηση ή η αποδοχή μιας παρότρυνσης για ενέργεια που είναι παράνομη, διεφθαρμένη, ανήθικη ή παραβιάζει την εμπιστοσύνη. Διαφθορά είναι η κατάχρηση δημόσιου αξιώματος ή εξουσίας για προσωπικό όφελος ή κατάχρηση ιδιωτικής θέσης ή εξουσίας σε σχέση με τις δραστηριότητες της STERIS, είτε κυβερνητικές είτε όχι. Οι έμποροι, οι διανομείς και οι αντιπρόσωποι της STERIS δεσμεύονται από τους ίδιους περιορισμούς. Επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα ή με το Τμήμα Συμμόρφωσης της STERIS για τυχόν ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με αυτούς τους νόμους και για οδηγίες σχετικά με το πώς να ακολουθήσετε τις σχετικές πολιτικές μας.

Νόμοι κατά των Μονοπωλίων και Νόμοι περί Ανταγωνισμού

Είναι επιτακτικό και προς το βέλτιστο συμφέρον της STERIS οι Συνεργάτες να συμμετέχουν μόνο σε νόμιμες και ηθικές ανταγωνιστικές πρακτικές. Γενικά, οι ανταγωνιστές δεν επιτρέπεται να συμφωνούν ή να ρυθμίζουν τα εξής:

- Τιμές που χρεώνουν ή άλλους όρους πωλήσεων, για αγαθά ή υπηρεσίες, ανεξάρτητα από τον οικονομικό αντίκτυπο
- Όγκους παραγωγής
- Αποφυγή ανταγωνισμού σε διαγωνισμούς ή έργα
- Άρνηση συναλλαγής με επιλεγμένους Πελάτες ή προμηθευτές
- Διαμοιρασμό ή κατανομή Πελατών, περιοχών ή αγορών

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα εάν προκύψουν αυτά τα ζητήματα ή όποτε εξετάζεται το ενδεχόμενο συμφωνίας με ανταγωνιστή.

Συμμόρφωση σε θέματα Παγκόσμιου Εμπορίου: Αντι-μποϊκοτάζ και Εμπορικές Κυρώσεις

Κατά την εισαγωγή και εξαγωγή αγαθών και υπηρεσιών σε παγκόσμιο επίπεδο, είμαστε υπεύθυνοι για τη συμμόρφωση με διάφορους περιορισμούς. Η STERIS είναι υπεύθυνη για την κατανόηση και την τήρηση των νόμων που απαγορεύουν τη συναλλαγή με ορισμένες οντότητες, άτομα ή χώρες όπου υπάρχουν περιορισμοί στο εμπόριο και για τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς περί αντι-μποϊκοτάζ. Οι Συνεργάτες της STERIS έχουν την ευθύνη να παραμένουν σε εγρήγορση για τον τελικό προορισμό των προϊόντων και των υπηρεσιών μας. Εάν αμφισβητούνται οι εμπορικές πρακτικές ή εάν έχετε αμφιβολίες για τον τρόπο ερμηνείας των κανονισμών σε ορισμένες χώρες, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα της STERIS.

Πολιτική εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών

Οι Συνεργάτες, τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και οι διευθυντές της STERIS απαγορεύεται να συμμετέχουν σε συναλλαγές με τίτλους της Εταιρείας ενώ διαθέτουν ουσιώδεις μη δημόσιες πληροφορίες και μπορεί επίσης να τους απαγορεύεται να συμμετέχουν σε συναλλαγές κατά τη διάρκεια ορισμένων περιόδων «διακοπής». Απαγορεύεται επίσης η παροχή (ή οι «υποδείξεις») ουσιωδών μη δημόσιων πληροφοριών σε άλλους. Παραδείγματα ουσιωδών μη δημόσιων πληροφοριών περιλαμβάνουν αδημοσίεута οικονομικά στοιχεία, εκκρεμείς συναλλαγές της Εταιρείας (π.χ. εξαγορές, εκποιήσεις), εξελίξεις σε δικαστικές διαφορές, κυβερνητικές έρευνες και αλλαγές στις επιχειρηματικές στρατηγικές. Η μη συμμόρφωση με αυτήν την πολιτική μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρές κυρώσεις από την Εταιρεία, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν και απόλυση. Για ερωτήσεις ή διευκρινίσεις σχετικά με την Πολιτική εκμετάλλευσης εσωτερικών πληροφοριών, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα της STERIS.

Αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες Υγείας

Κατά τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων, πολλοί Συνεργάτες της STERIS αλληλεπιδρούν με επαγγελματίες υγείας. Αναγνωρίζουμε ότι αυτές οι αλληλεπιδράσεις υπόκεινται σε ορισμένους περιορισμούς. Μέσω της συμμετοχής μας σε εμπορικές ενώσεις του κλάδου, συμφωνούμε να τηρούμε ορισμένες αρχές κατά την αλληλεπίδραση με επαγγελματίες υγείας.

Μεταξύ των εμπορικών ενώσεων του κλάδου στις οποίες επιλέξαμε να συμμετάσχουμε είναι και η Advanced Medical Technology Association (AdvaMed). Η Εταιρεία είναι υπερήφανη που είναι υποστηρικτής του Κώδικα Δεοντολογίας της AdvaMed για τις Αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες Υγείας των ΗΠΑ. Μεταξύ άλλων θεμάτων, ο Κώδικας AdvaMed ορίζει περιορισμούς που σχετίζονται με δώρα, ψυχαγωγία, δωρεές, γεύματα και χώρους συναντήσεων κατά την αλληλεπίδραση με επαγγελματίες υγείας. Όλοι οι Συνεργάτες της STERIS που αλληλεπιδρούν με επαγγελματίες υγείας των ΗΠΑ πρέπει να τηρούν τον Κώδικα AdvaMed. Οι ερωτήσεις σχετικά με τους κώδικες του κλάδου, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα AdvaMed, πρέπει να απευθύνονται στο τμήμα συμμόρφωσης ή στο νομικό τμήμα της STERIS.

Σχέσεις με Τρίτα Μέρη

Οι σχέσεις μεταξύ της STERIS και των οντοτήτων με τις οποίες συνεργαζόμαστε, συμπεριλαμβανομένων των Πελατών, προμηθευτών, αντιπροσώπων, διανομέων και ρυθμιστικών οργανισμών, απαιτείται να είναι ηθικές και σύμφωνες με τις αρχές που περιγράφονται σε αυτόν τον Κώδικα. Οι σχέσεις με τρίτα μέρη, καθώς και όλες οι επιχειρηματικές αποφάσεις, πρέπει να

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

βασίζονται στις επιταγές της ηθικής συμπεριφοράς, στη συμμόρφωση με τον νόμο και στην επιδίωξη του βέλτιστου συμφέροντος της STERIS, και δεν πρέπει να υποκινούνται ή να επηρεάζονται από προσωπικά συμφέροντα.

Συγκρούσεις Συμφερόντων

Οι Συνεργάτες της STERIS πρέπει να αποφεύγουν καταστάσεις όπου τα προσωπικά τους συμφέροντα συγκρούονται, ή φαίνεται να συγκρούονται, με τα συμφέροντα της Εταιρείας ή των Πελατών της. Σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται όταν ένας Συνεργάτης έχει ιδιωτικό, προσωπικό ή εμπορικό συμφέρον το οποίο είναι πιθανό να επηρεάσει ή να συγκρουστεί με τα καθήκοντά του στη STERIS.

Παραδείγματα σύγκρουσης συμφερόντων περιλαμβάνουν:

- Προσωπικά οικονομικά συμφέροντα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν εύλογα την επιχειρηματική κρίση για λογαριασμό της STERIS
- Προσωπική χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών της Εταιρείας
- Άλλα εργασιακά ή επιχειρηματικά συμφέροντα που επηρεάζουν αρνητικά την απόδοση της εργασίας για τη STERIS
- Δώρα ή ψυχαγωγία που εύλογα θα μπορούσαν να θεωρηθούν ότι επηρεάζουν ακατάλληλα την επιχειρηματική σχέση της STERIS με, ή δημιουργούν υποχρέωση απέναντι σε, άλλον Συνεργάτη, Πελάτη, προμηθευτή ή εργολάβο.

Οποιαδήποτε δραστηριότητα στην οποία συμμετέχει ένας Συνεργάτης που θα μπορούσε ενδεχομένως να δημιουργήσει σύγκρουση συμφερόντων ή που θα μπορούσε να δημιουργήσει την εμφάνιση σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει να επισημαίνεται στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, στο Τμήμα Συμμόρφωσης ή στο Νομικό Τμήμα της STERIS.

Προστασία Περιουσιακών Στοιχείων της Εταιρείας

Πληροφορίες Λογιστικής και Διαχείριση Αρχείων

Υπάρχουν νόμοι που απαιτούν ακρίβεια στην καταγραφή όλων των συναλλαγών, συμπεριλαμβανομένων των πωλήσεων ακινήτων, αποθέματος ή υπηρεσιών. Κάθε ανταλλαγή κεφαλαίων της Εταιρείας πρέπει να καταγράφεται στο πλαίσιο των γενικώς αποδεκτών λογιστικών αρχών. Απαγορεύεται αυστηρά κάθε «ανεπίσημη» συναλλαγή. Η καταστροφή οποιωνδήποτε εγγράφων ή αρχείων, ιδίως οικονομικής φύσης, πριν από τη λήξη της περιόδου διατήρησης, είναι παράνομη και υπόκειται σε κυρώσεις.

Οι πράξεις παραποίησης αρχείων, η μη γνωστοποίηση συναλλαγών ή η καταστροφή εγγράφων για αποφυγή νομικών ευθυνών θεωρούνται παραβιάσεις του Κώδικα και μπορούν να επιφέρουν αστική ή ποινική ευθύνη. Επικοινωνήστε με το Λογιστήριο, το Νομικό Τμήμα ή το Τμήμα Ρυθμιστικών Υποθέσεων της STERIS εάν έχετε ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με τις απαιτήσεις τήρησης αρχείων.

Πνευματική Ιδιοκτησία και Εμπιστευτικές Πληροφορίες

Οι Συνεργάτες της STERIS ενδέχεται να έχουν πρόσβαση σε εμπιστευτικές ή ιδιόκτητες πληροφορίες που ανήκουν στην Εταιρεία. Τέτοιες εμπιστευτικές πληροφορίες δεν πρέπει να γνωστοποιούνται σε τρίτους χωρίς κατάλληλες εγκρίσεις.

Εμπιστευτικές πληροφορίες είναι πληροφορίες που γενικά δεν είναι γνωστές ή άμεσα διαθέσιμες σε άλλους εκτός της Εταιρείας. Παραδείγματα εμπιστευτικών πληροφοριών περιλαμβάνουν τεχνική τεχνογνωσία και δεδομένα, εμπορικά μυστικά, επιχειρηματικά σχέδια,

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

προγράμματα μάρκετινγκ και πωλήσεων και στοιχεία όγκου πωλήσεων. Περιλαμβάνουν επίσης πληροφορίες που σχετίζονται με συγχωνεύσεις και εξαγορές, διασπάσεις μετοχών, εκποιήσεις, δραστηριότητες αδειοδότησης και αλλαγές στα ανώτερα διοικητικά στελέχη.

Τα προσωπικά στοιχεία σχετικά με τους Συνεργάτες της STERIS, όπως μισθοί, παροχές και πληροφορίες που περιέχονται σε αρχεία προσωπικού, θεωρούνται επίσης εμπιστευτικά. Εάν δεν είστε βέβαιοι για το αν μπορείτε να γνωστοποιήσετε πληροφορίες σε τρίτο μέρος, επικοινωνήστε με τον προϊστάμενό σας, ή με το Τμήμα Συμμόρφωσης ή το Νομικό Τμήμα της STERIS. Οποιαδήποτε ερωτήματα από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, μέσα μαζικής ενημέρωσης ή άλλα τρίτα μέρη πρέπει να διαβιβάζονται στο Τμήμα Εταιρικών Επικοινωνιών ή στο Νομικό Τμήμα της STERIS.

Ακεραιότητα ποιότητας και Μάρκετινγκ

Όλοι οι Συνεργάτες πρέπει να συμμορφώνονται με τους ελέγχους που αφορούν κανονιστικές εγκρίσεις προϊόντων, τις απαιτήσεις ορθής κατασκευαστικής πρακτικής, τον σχεδιασμό, τη σήμανση, τη διαφήμιση και άλλους ισχύοντες ελέγχους. Το μάρκετινγκ των προϊόντων και υπηρεσιών της STERIS πρέπει να πραγματοποιείται με ειλικρίνεια και ακεραιότητα, διασφαλίζοντας ότι η STERIS παραμένει όνομα που εμπνέει εμπιστοσύνη και ότι εμείς συνεχίζουμε να διατηρούμε τη φήμη μας ως αξιόπιστη οντότητα. Η ψευδής διαφήμιση ενός προϊόντος ή η ανακριβής τεκμηρίωση της εξέλιξής του είναι ανήθικη και μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες. Για ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με τους κανόνες προϊόντων, συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα της STERIS.

Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον

Η STERIS δεσμεύεται να προάγει τη βιωσιμότητα και να βοηθά τους Πελάτες μας να δημιουργήσουν έναν πιο υγιή και ασφαλή κόσμο. Είμαστε υπεύθυνοι για τη διατήρηση αυτών των αρχών για το καλό των Συνεργατών μας και της κοινότητας, ώστε να τηρούμε τους κανόνες της καλής γειτονίας.

Η νομοθεσία για το περιβάλλον και την υγεία και την ασφάλεια είναι περίπλοκη, υπόκειται σε συχνές αλλαγές και διαφέρει από χώρα σε χώρα. Η τήρηση αυτών των νόμων δείχνει τον σεβασμό που έχουμε για το περιβάλλον και ο ένας για τον άλλο. Οι Συνεργάτες θα πρέπει να ζητούν τη συμβουλή κατάλληλου συνεργάτη του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος ή του Νομικού Τμήματος της STERIS σχετικά με την εφαρμογή αυτών των νόμων και τη συμμόρφωση με τις πολιτικές της STERIS, οι οποίες μπορεί να είναι αυστηρότερες από τους ισχύοντες νόμους.

Ασφάλεια στον Χώρο Εργασίας

Όλοι οι Συνεργάτες της STERIS είναι υπεύθυνοι για την ασφάλεια και την ευημερία των ιδίων και των συναδέλφων τους. Είμαστε όλοι υποχρεωμένοι να αναφέρουμε ενέργειες ή καταστάσεις που δεν είναι ασφαλείς και να γνωρίζουμε πώς να προχωρήσουμε εάν εμπλακούμε σε μια μη ασφαλή πράξη.

Επιπλέον, είμαστε υποχρεωμένοι να κατανοήσουμε πώς να είμαστε ασφαλείς στην εργασία μας και να ακολουθούμε τις κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες. Για παράδειγμα, πρέπει να φοράμε τα κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας, να γνωρίζουμε πού βρίσκονται οι έξοδοι σε περίπτωση πυρκαγιάς και να γνωρίζουμε ποιον να καλέσουμε για βοήθεια σε περίπτωση που προκύψει πρόβλημα ασφαλείας. Αν παρατηρήσετε τυχόν επικίνδυνες ή μη ασφαλείς καταστάσεις, πρέπει να τις αναφέρετε αμέσως στον προϊστάμενό σας και στον κατάλληλο εκπρόσωπο του τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Βιωσιμότητα

Η STERIS επικεντρώνεται σε βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές εδώ και χρόνια, με πολύ καλή δουλειά να γίνεται σε όλες τις δραστηριότητες μας και σε όλο τον κόσμο. Στη STERIS, η βιωσιμότητα επικεντρώνεται σε τέσσερις βασικούς τομείς:

- Ηθικές Επιχειρηματικές Πρακτικές - Αναμένουμε ηθική συμπεριφορά σε όλες τις συναλλαγές μας, η οποία περιλαμβάνει την τήρηση όλων των νόμων και κανονισμών κατά τις επιχειρηματικές συναλλαγές και τη διαφανή δράση.
- Ενέργεια και Διατήρηση - Δεσμευόμαστε να εξαλείψουμε τα απόβλητα και να χρησιμοποιούμε τους πόρους μας με υπευθυνότητα.
- Άνθρωποι και Κοινότητα - Εξασφαλίζουμε την ενεργή συμμετοχή των Συνεργατών μας, προσφέροντάς τους σημαντικές εργασίες, συνεχείς εκπαιδευτικές ευκαιρίες και προσωπική βοήθεια. Ακούμε τις ιδέες των ανθρώπων μας και τις ενσωματώνουμε στις διαδικασίες μας. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης και βίας.
- Περιβαλλοντική Υγεία & Ασφάλεια - Προωθούμε μια κουλτούρα ασφάλειας σε όλη την Εταιρεία. Όλοι είμαστε υπόλογοι για την αμοιβαία ασφάλεια και ευημερία. Βρισκόμαστε σε εγρήγορση για τον εντοπισμό μη ασφαλών καταστάσεων ή περιβαλλοντικά εχθρικών συμπεριφορών και τις ελαχιστοποιούμε ή τις εξαλείφουμε όταν τις εντοπίζουμε.

Απόρρητο και Χρήση Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης

Προστασία Δεδομένων και Απόρρητο

Οι Συνεργάτες της STERIS που χειρίζονται προσωπικά δεδομένα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα δεδομένα υποβάλλονται σε επεξεργασία σύμφωνα με τις πολιτικές μας και πρέπει να αναφέρουν τυχόν ύποπτα περιστατικά ασφαλείας στον προϊστάμενό τους και στον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων της STERIS. Πολιτική της STERIS είναι να επεξεργάζεται προσωπικά δεδομένα μόνο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Λαμβάνονται κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα κατά της μη εξουσιοδοτημένης γνωστοποίησης ή επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων και έναντι της τυχαίας απώλειας ή καταστροφής ή βλάβης προσωπικών δεδομένων.

Τα προσωπικά δεδομένα ενδέχεται να διαβιβάζονται από τη STERIS μεταξύ διάφορων δικαιοδοσιών για τους σκοπούς που περιγράφονται στην πολιτική απορρήτου και στη Γνωστοποίηση προστασίας προσωπικών δεδομένων Συνεργάτη. Υπό αυτές τις συνθήκες, η STERIS θα λαμβάνει όλα τα νομικώς απαιτούμενα μέτρα για να παρέχει επαρκή προστασία στα προσωπικά δεδομένα που διαβιβάζονται.

Μπορείτε να απευθύνετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις έχετε και σχετίζονται με την προστασία δεδομένων και με το απόρρητο αυτών στον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων της STERIS, στη διεύθυνση dataprotection@steris.com.

Χρήση Πόρων της STERIS

Οι πόροι της STERIS, συμπεριλαμβανομένου του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, φωνητικού ταχυδρομείου, υπολογιστών και εγγράφων, αποτελούν ιδιοκτησία της Εταιρείας και μπορούν να παρακολουθούνται ανά πάσα στιγμή σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Δεν μπορεί να διασφαλιστεί το απόρρητο των επικοινωνιών που μεταδίδονται με αυτά τα μέσα. Αν και η Εταιρεία θα λάβει τα απαιτούμενα από το νόμο μέτρα για την τήρηση του απορρήτου των επικοινωνιών που αποθηκεύονται στους πόρους της STERIS, οι Συνεργάτες θα πρέπει να αποφεύγουν τη χρήση αυτών των πόρων για τη μετάδοση μηνυμάτων που δεν επιθυμούν να εξετάσει η STERIS.

Χρήση Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης

Οι συνεργάτες πρέπει να κατανοήσουν ότι οι πολιτικές και οι απαιτήσεις της STERIS σχετικά με την κοινοποίηση των πληροφοριών της STERIS ισχύουν όταν ένας Συνεργάτης είναι

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

«συνδεδεμένος», στον ίδιο βαθμό με τον οποίο εφαρμόζονται «εκτός σύνδεσης». Η χρήση εργαλείων όπως βίντεο, ιστολόγια, wikis, podcast και μέσα κοινωνικής δικτύωσης εξακολουθεί να απαιτεί επαγγελματισμό, διαφάνεια, ηθική συμπεριφορά και μη γνωστοποίηση ιδιόκτητων πληροφοριών. Για τυχόν ερωτήσεις σχετικά με την κατάλληλη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης από Συνεργάτη της STERIS, επικοινωνήστε με το Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας.

Πειθαρχικές Ενέργειες και Γραμμή Βοήθειας της STERIS

Παραβιάσεις Κώδικα και Πολιτικής

Παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, των νόμων και κανονισμών που διέπουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας ή οποιασδήποτε άλλης Πολιτικής ή απαίτησης της Εταιρείας, μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχική δίωξη, συμπεριλαμβανομένης μέχρι και της απόλυσης.

Πού θα βρείτε Βοήθεια

Ενδέχεται να προκύψουν ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με τα θέματα που συζητούνται στον παρόντα Κώδικα. Για περισσότερη σαφήνεια σχετικά με αυτά τα θέματα ή απαντήσεις σε ερωτήσεις ή καταστάσεις που αφορούν τη συμμόρφωση, ή εάν δεν είστε σίγουροι πώς «να κάνετε το σωστό», μιλήστε με τον προϊστάμενό σας. Εάν δεν μπορείτε να εκφράσετε αποτελεσματικά την παρατήρηση ή το ζήτημα που σχετίζεται με θέματα συμμόρφωσης μιλώντας με τον προϊστάμενό σας, επικοινωνήστε με έναν εκπρόσωπο ενός από τα ακόλουθα τμήματα της STERIS:

- Ανθρώπινο Δυναμικό
- Εσωτερικός Έλεγχος
- Ποιοτικός Έλεγχος
- Συμμόρφωση
- Νομικό Τμήμα

Εάν η αναφορά μέσω των οδών που αναφέρονται παραπάνω δεν είναι εφικτή, ζητήματα σχετικά με τη συμμόρφωση μπορούν να αναφέρονται τηλεφωνικά ή διαδικτυακά μέσω:

- Της Γραμμής βοήθειας για ζητήματα Ακεραιότητας της STERIS
- Της Διαδικτυακής γραμμής για ζητήματα Ακεραιότητας της STERIS

Η Γραμμή βοήθειας για ζητήματα Ακεραιότητας της STERIS και η Διαδικτυακή γραμμή για ζητήματα Ακεραιότητας της STERIS αποτελούν κανάλια επικοινωνίας που μπορείτε να χρησιμοποιήσετε εάν πιστεύετε ότι δεν μπορείτε να εκφράσετε αποτελεσματικά την παρατήρησή σας ή το θέμα που σχετίζεται με τη συμμόρφωση στον προϊστάμενό σας ή στα τμήματα που αναφέρονται παραπάνω. Ωστόσο, η Γραμμή βοήθειας για ζητήματα Ακεραιότητας και η Διαδικτυακή γραμμή ζητήματα Ακεραιότητας της STERIS δεν αντικαθιστούν τα παραδοσιακά κανάλια επικοινωνίας που υπάρχουν ήδη. Εάν πιστεύετε ότι μπορείτε να πάτε στον προϊστάμενό σας ή στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σας συνιστούμε να το κάνετε καθώς αυτός είναι συχνά ο πιο αποτελεσματικός τρόπος για να γνωστοποιήσετε τις ανησυχίες σας και να λάβετε τη βοήθεια που χρειάζεστε.

Για ζητήματα που αναφέρονται καλόπιστα, οι αναφορές που πραγματοποιούνται στη Γραμμή Βοήθειας και την Διαδικτυακή γραμμή για ζητήματα Ακεραιότητας της STERIS γίνονται χωρίς αντίποινα. Για να βοηθήσετε την Εταιρεία να διερευνήσει πλήρως τα ζητήματα με ακρίβεια και ταχύτητα, σας προτρέπουμε να παράσχετε λεπτομέρειες σχετικά με την ανησυχία σας. Έχετε επίσης την επιλογή να διατηρήσετε την ανωνυμία σας. Το σημαντικό είναι να μιλάμε και να αναφέρουμε οποιαδήποτε παραβίαση του Κώδικα μας. Λεπτομέρειες σχετικά με τον τρόπο χρήσης της Γραμμής Βοήθειας και της Διαδικτυακής γραμμής δίνονται λεπτομερώς παρακάτω.

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Αναφορά μέσω της Γραμμής Βοήθειας για ζητήματα Ακεραιότητας

Για να αναφέρετε ζητήματα που αφορούν ανηθικότητα ή συμμόρφωση μέσω τηλεφώνου, μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τη Γραμμή βοήθειας για ζητήματα Ακεραιότητας της STERIS καλώντας τον αριθμό τηλεφώνου για τη χώρα στην οποία βρίσκεστε. Η NAVEX Global, ο τρίτος διαχειριστής της Γραμμής Βοήθειας, χρησιμοποιεί μια Διεθνή Δωρεάν Υπηρεσία για τις κλήσεις μας. Εξαιρούνται η Κόστα Ρίκα και η Ινδία, όπου χρησιμοποιείται ένα σύστημα AT&T Direct και η κλήση είναι μια διαδικασία δύο βημάτων. Δείτε παρακάτω για λεπτομέρειες.

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Τηλεφωνικοί Αριθμοί Γραμμής Βοήθειας για ζητήματα Ακεραιότητας

Αυστραλία <u>Γραμμή βοήθειας:</u> (Optus) 1-800-551-155 (Telstra) 1-800-881-011 <u>(Κωδικός πρόσβασης:</u> 844-627-6887	Αυστρία Γραμμή βοήθειας: 0-800-200-288 <u>(Κωδικός</u> <u>πρόσβασης:</u> 844-627-6887	Βέλγιο 0800-81-992	Βραζιλία 0800-047-4167	Κανάδας 1-855-326-9721
Κίνα 400-9-906-644	Κόστα Ρίκα <u>Γραμμή βοήθειας:</u> 0-800-011-4114 0-800-225-5288 0-800-228-8288 <u>(Κωδικός</u> <u>πρόσβασης:</u> 855-607-8702	Τσεχική Δημοκρατία 0800-050-195	Φιλανδία 0800-774282	Γαλλία 0805-54-24-77
Γερμανία 0800-7243728	Ελλάδα <u>Γραμμή βοήθειας:</u> 00-800-1311 <u>(Κωδικός</u> <u>πρόσβασης:</u> 844-627-6887	Χονγκ Κονγκ <u>Γραμμή</u> <u>βοήθειας:</u> 800-93-2266 <u>(Κωδικός</u> <u>πρόσβασης:</u> 844-627-6887	Ουγγαρία 06-800-21-501	Ινδία Γραμμή βοήθειας: 000-117 (Κωδικός πρόσβασης: 855-607-8702
Ιρλανδία 1800-800725	Ισραήλ <u>Γραμμή βοήθειας:</u> (Γραμμές Golden) 1-80-922-2222 (Barak) 1-80-933-3333 (Bezeq) 1-80-949-4949 <u>(Κωδικός</u> <u>πρόσβασης:</u> 844-627-6887	Ιταλία 800-902-931	Ιαπωνία <u>Γραμμή βοήθειας:</u> (NTT) 0034-811-001 (KDDI) 00-539-111 (Softbank Telecom) 00-663-5111 <u>(Κωδικός</u> <u>πρόσβασης:</u> 844-627-6887	Μαλαισία 1800-88-5782
Μεξικό 01-800-253-0492	Ολλανδία 0800-020-0849	Σιγκαπούρη 1800-622-7295	Σλοβάκικη Δημοκρατία 0800-141-665	Σλοβενία 080828025
Νότια Αφρική 0800-167452	Ισπανία 900-822-590	Ελβετία 0800-001-311	Ταϊλάνδη 1800-011-569	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα <u>Γραμμή</u> <u>βοήθειας:</u> 8000-021 (du) 8000-555-66 (Military-USO και cellular) 8000-061 <u>(Κωδικός</u> <u>πρόσβασης:</u> 844-627-6887
Ηνωμένο Βασίλειο 0800-028-3391	Ηνωμένες Πολιτείες 1-855-326-9721			

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Υπηρεσία Χωρίς Χρέωση

1. Πληκτρολογήστε τον συγκεκριμένο αριθμό της χώρας/παρόχου σας. Αυτή είναι μια δωρεάν κλήση.
2. Μπορείτε να επιλέξετε να υποβάλετε την αναφορά σας στα αγγλικά ή στη μητρική σας γλώσσα. Θα ακούσετε ένα ηχογραφημένο μήνυμα στη μητρική σας γλώσσα που εξηγεί τη διαδικασία κλήσης.
3. Ένας αγγλόφωνος αντιπρόσωπος θα ξεκινήσει τη διαδικασία. Στη συνέχεια, θα φέρει στην τηλεδιάσκεψη έναν μεταφραστή που μιλά τη μητρική σας γλώσσα για να σας βοηθήσει να ολοκληρώσετε την αναφορά σας.

AT&T Direct Service (Αυστραλία, Αυστρία, Κόστα Ρίκα, Ελλάδα, Χονγκ Κονγκ, Ινδία, Ισραήλ, Ιαπωνία και Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα)

1. Καλέστε τον ειδικό αριθμό τηλεφώνου της χώρας σας για να επικοινωνήσετε με την AT&T.
2. Όταν σας ζητηθεί, πληκτρολογήστε τον κωδικό πρόσβασης του νομού σας, όπως αναφέρεται παραπάνω, για να συνδεθείτε στο NAVEX Global.
3. Μπορείτε να επιλέξετε να υποβάλετε την αναφορά σας στα αγγλικά ή στη μητρική σας γλώσσα. Θα ακούσετε ένα ηχογραφημένο μήνυμα στη μητρική σας γλώσσα που εξηγεί τη διαδικασία κλήσης.
4. Ένας αγγλόφωνος αντιπρόσωπος θα ξεκινήσει τη διαδικασία. Στη συνέχεια, θα φέρει στην τηλεδιάσκεψη έναν μεταφραστή που μιλά τη μητρική σας γλώσσα για να σας βοηθήσει να ολοκληρώσετε την αναφορά σας.

Αναφορά μέσω Διαδικτυακής Γραμμής για ζητήματα Ακεραιότητας

Εάν δεν μπορείτε να εκφράσετε αποτελεσματικά την παρατήρησή σας ή το θέμα που σχετίζεται με τη συμμόρφωση, μιλώντας με τον προϊστάμενό σας, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το τμήμα Συμμόρφωσης ή το Νομικό Τμήμα, τα ζητήματα σχετικά με τη συμμόρφωση μπορούν να αναφερθούν διαδικτυακά μέσω της Διαδικτυακής γραμμής της STERIS για ζητήματα Ακεραιότητας στη διεύθυνση: www.reportlineweb.com/Steris

Συμπέρασμα

Η STERIS δεσμεύεται απέναντι στους Συνεργάτες μας και τις οντότητες με τις οποίες συνεργαζόμαστε. Η Εταιρεία εμπιστεύεται τους Συνεργάτες να παραμείνουν ειλικρινείς, να επιδεικνύουν σεβασμό και υπευθυνότητα σε κάθε επιχειρηματική συμπεριφορά. Ο παρών Κώδικας συνοψίζει τις ηθικές προσδοκίες για τη συμπεριφορά που όλοι οι Συνεργάτες πρέπει να κατανοήσουν και να εφαρμόσουν. Πρόσθετες πολιτικές που υποστηρίζουν αυτόν τον Κώδικα είναι διαθέσιμες σε όλους τους Συνεργάτες. Για τυχόν απορίες ή διευκρινίσεις, επικοινωνήστε με τον προϊστάμενό σας, ένα άλλο μέλος της διοίκησης της STERIS ή ένα από τα τμήματα που αναφέρονται παραπάνω για καθοδήγηση.

STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay,

Dublin 2 • Ireland • 800-548-4873 • www.steris.com

Εγγεγραμμένη στην Ιρλανδία Αρ. 595593

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS

Έγγραφο # M3936EN Αναθ. G ©2023 STERIS. Έγγραφο # M3936EN Αναθ. F ©2020 STERIS.