



STERIS

Kodeks poslovnega ravnanja

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

Sporočilo od Dana

Spoštovani sodelavci podjetja STERIS:

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS (v nadaljevanju: »kodeks«) je temelj ravnanja nas, kot sodelavcev podjetja STERIS, našega sodelovanja s Strankami, dobavitelji in skupnostmi ter medsebojnih odnosov. Prav tako določa podrobnosti o tem, kako ukrepati, če opazimo kršitev kodeksa. Te meje so temeljne za politike in postopke podjetja, ki nadalje izvajajo ustrezne vedenjske smernice za poslovanje.

Vsak od nas je odgovoren za pregled in spoštovanje kodeksa in vsi smo odgovorni, da spregovorimo, če opazimo dejavnosti, ki niso skladne s kodeksom.

Vsi smo odgovorni, da pomagamo narediti svet boljši. Naša prizadevanja presegajo rešitve za izdelke in storitve, saj se zavedamo svoje vloge podjetja in posameznikov, ki prispevamo k ustvarjanju bolj zdravega in varnega sveta, ki vključuje bolj trajnostno prihodnost.

Zahvaljujemo se vam za vse, kar počnete za podjetje STERIS in naše Stranke.

Dan

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

Naše poslanstvo, vizija in vrednote

POSLANSTVO

Podjetje STERIS je vodilni svetovni ponudnik izdelkov in storitev, ki podpirajo oskrbo bolnikov s poudarkom na preprečevanju okužb. V podjetju STERIS SVOJIM STRANKAM POMAGAMO USTVARJATI BOLJ ZDRAV IN VAREN SVET, tako da zagotavljamo inovativne rešitve izdelkov in storitev na področju zdravstvenega varstva, znanosti o življenju in zobozdravstva.

VIZIJA

NAVDIHNJENI S PRIZADEVANJI NAŠIH STRANK ZA USTVARJANJE BOLJ ZDRAVEGA IN VARNEGA SVETA in pod vodstvom naše zapuščine vodenja in inovacij si prizadevamo biti ODLIČNO PODJETJE. V podjetju STERIS to pomeni, da bomo naredili razliko z zagotavljanjem rešitev IZDELKOV IN STORITEV SVETOVNEGA RAZREDA za naše Stranke, VARNEGA IN NAGRAJENEGA DELA za naše ljudi in VRHUNSKIH DONOSOV za naše delničarje.

VREDNOTE

- **STRANKE NA PRVEM MESTU – VEDNO.** Naša Stranka je najpomembnejša oseba v našem poslovanju, ki jo je treba obravnavati z vsem spoštovanjem. Nobena poslovna dejavnost, razen varnosti, ni pomembnejša od poslušanja, učenja in zagotavljanja vrhunskih rešitev izdelkov in storitev za naše Stranke.
- **NAŠI LJUDJE – STEBER PODJETJA.** Zavezani smo varnosti in uspehu naših ljudi. Pričakujemo, da se bo z osebno pobudo in ustrezno podporo uspešnost vsake osebe nenehno izboljševala. Medsebojno se spoštujemo in se pri svojem delu zabavamo.
- **INOVACIJE – NAJBOLJŠE.** Smo voditelji in ne sledilci. Naše podjetje je zasnovano na naboru inovativnih idej in strasti za nenehno izboljševanje. Izzivamo status quo in prevzemamo preišljena tveganja ter preučujemo velike in majhne ideje, ki dnevno izboljšujejo našo uspešnost. Strankam ponujamo inovativne rešitve za izdelke in storitve.
- **EKIPNI DUH – ZMAGOVATI SKUPAJ.** Verjamemo, da nam enotnost pri poslanstvu in ekipni duh omogočata storiti veliko več, kot bi lahko storil vsak sam. Moč črpamo iz lastnih ljudi in komuniciramo s poštenostjo, iskrenostjo, spoštovanjem in pogumom ter spoštljivo izražamo svoja mnenja, tudi če niso tako priljubljena. Naše sodelovanje spremeni zanimive ideje v odlične rešitve za izdelke in storitve.
- **ODGOVORNOST – TAKOJ.** Povemo, kar mislimo, in spoštujemo svoje obveznosti. Za svoje rezultate odgovarjamo sami. Raje ukrepamo danes kot jutri. Zavedamo se, da se vrednost ustvarja v naših centrih za razvoj izdelkov, naših tovarnah in na lokacijah naših Strank.
- **INTEGRITETA – PREDANOST OBVEZNOSTIM.** Smo skrbniki dolgoročnega uspeha našega podjetja in naših ljudi. Smo zaupanja vredni in pošteni, svoje delo pa opravljamo strokovno, etično in zakonito. Izzivamo dejanja, ki niso v skladu z našimi vrednotami.

Globalna politika o etiki in skladnosti

STERIS plc (v nadaljevanju: »STERIS« ali »podjetje«) zahteva, da so vsi sodelavci skupine podjetij STERIS plc zakonito in etično odgovorni v vseh poslovnih praksah. Predani smo ohranjanju delovnega okolja, ki spodbuja poštenost, integriteto, spoštovanje, zaupanje, raznolikost in odgovornost. Predvsem smo odgovorni za svoja dejanja in za spoštovanje etičnih

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

in pravnih pravil. Kodeks poslovnega ravnanja velja za podjetje STERIS plc in vse njegove hčerinske družbe ter povezane družbe.

Delovno mesto STERIS

Od sodelavcev STERIS se pričakuje, da se obnašajo na način, ki ustreza delovnemu okolju in je skladen z našimi vrednotami.

Prepoved nadlegovanja in diskriminacije

Podjetje se zavzema za okolje brez nadlegovanja (vključno s spolnim nadlegovanjem in ustrahovanjem) in diskriminacije. Posledično politika podjetja STERIS prepoveduje nadlegovanje ali diskriminacijo zaradi starosti, spola, nosečnosti, rase, barve, invalidnosti, genskih informacij, nacionalnega izvora, spolne usmerjenosti, spolne identitete, vere, vojaškega ali veteranskega statusa. Naša politika prav tako prepoveduje diskriminacijo za katero koli drugo zakonsko zaščiteno značilnost.

Politika proti povračilnim ukrepom

Politika podjetja STERIS ne dovoljuje nobene oblike povračilnih ukrepov zoper drugega posameznika zaradi prijave kršitve tega kodeksa ali katere koli druge politike podjetja STERIS. Povračilni ukrepi se štejejo za kršitev kodeksa in so predmet disciplinskih ukrepov, ki ustrezajo situaciji.

Človekove pravice in delovne pravice

Kot je opisano v naši politiki človekovih pravic in delovnih pravic, je podjetje STERIS zavezano k spoštovanju človekovih pravic. Nasprotujemo in prepovedujemo vse oblike suženjstva, prisilnega dela, otroškega dela ali katere koli druge oblike prisilnega dela v lastnih postopkih, v naši dobavni verigi in s strani naših poslovnih partnerjev. Vsak zaposleni v podjetju STERIS je odgovoren za prijavo kakršnega koli ravnanja ali prakse, ki lahko krši to zahtevo, svojemu vodji in oddelku za skladnost podjetja STERIS.

Upoštevanje zakonov in predpisov

Sodelavci podjetja STERIS morajo upoštevati vso veljavno zakonodajo. Politika podjetja narekuje razumevanje in upoštevanje veljavnih zakonov in predpisov na vseh lokacijah, kjer poslujemo. Vsak poslovni partner podjetja STERIS je odgovoren, da upošteva ustrezne zakone in predpise ter se seznanji z njimi. Ko delamo v skladu s črko zakona, gradimo zaupanje med podjetjem STERIS in ljudmi, s katerimi poslujemo.

Politična dejavnost in sodelovanje z vlado

Večina prispevkov korporacij političnim kandidatom je prepovedana ali omejena v številnih državah, vključno z Irsko in ZDA. V skladu z veljavno zakonodajo lahko sodelavci posamezno prispevajo k političnim prispevkom. Kvalificirani sodelavci v ZDA lahko prostovoljno sodelujejo v STERIS Employee PAC. Vendar pa sodelavci ne smejo nameniti sredstev podjetja za politične kampanje brez odobritve pravnega oddelka podjetja STERIS in izvršnega direktorja.

Stranke podjetja STERIS so med drugim tudi vladne organizacije. Zakoni in predpisi, ki urejajo transakcije z državnimi organi, nalagajo posebna pravila in zahteve, ki jih običajno ni mogoče

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

najti pri poslih z zasebnimi strankami. Glede morebitnih trgovinskih poslov z državnimi organi se posvetujte s pravnim oddelkom podjetja STERIS.

Za novačenje in zaposlovanje nekdanjih ali sedanjih državnih uradnikov ali uslužbencev veljajo tudi posebni zakoni in morebitne omejitve. Ta pravila lahko veljajo tudi za družinske člane vladnega uradnika ali zaposlenega. Glede morebitnih zaposlitev državnih uradnikov ali uslužbencev se obrnite na pravni oddelek podjetja STERIS.

Proti podkupovanju in proti korupciji

Podkupovanje in korupcija sta nezakonita in jih strogo prepovedujeta politika podjetja STERIS in ta kodeks. Sodelavcem podjetja STERIS in drugim, ki delujejo v imenu podjetja STERIS, je prepovedano dovoljevati, plačevati, obljubljeni ali ponujati karkoli posamezniku ali subjektu z namenom, da bi s tem neprimerno vplivali na posameznika ali subjekt pri poslovanju ali da bi pridobili poslovno prednost. Za vsakega sodelavca podjetja STERIS, ki sprejme ali zahteva podkupnino v zvezi s poslom, se takšno dejanje šteje za nezakonito dejanje.

Podkupovanje pomeni ponujanje, obljubljanje, dajanje, zahtevanje ali sprejemanje spodbude za dejanja, ki so nezakonita, koruptivna, neetična ali ki kršijo zaupanje. Korupcija je zloraba javnih funkcij ali moči za osebno korist ali zloraba zasebnega položaja ali pooblastila v zvezi s poslovanjem podjetja STERIS, ne glede na to, ali gre za državno raven ali ne. Trgovce, distributerje in zastopnike, ki jih najame podjetje STERIS, zavezujejo enake omejitve. Če imate kakršna koli vprašanja ali pomisleke v zvezi s to zakonodajo in načinom, kako slediti našim politikam ali jih obravnavati, se obrnite na oddelek za pravne zadeve ali oddelek za skladnost podjetja STERIS.

Protimonopolno in konkurenčno pravo

Nujno in v najboljšem interesu podjetja STERIS je, da sodelavci sodelujejo le v zakonitih in etično konkurenčnih praksah. Na splošno se konkurenti morda ne morejo strinjati ali dogovoriti:

- Glede cen ali drugih pogojev prodaje blaga ali storitev ne glede na gospodarski vpliv
- Glede obsega proizvodnje
- Glede izogiba konkurence pri ponudbah ali projektih
- Glede zavrnitve posla ali transakcij z izbranimi Strankami ali dobavitelji
- Glede razdelitve ali dodelitve Strank, ozemelj ali trgov

Če naletite na te težave ali kadar koli razmišljate o kakršnem koli dogovoru s konkurentom, se obrnite na pravni oddelek.

Skladnost z globalno trgovino – proti bojkotu in trgovinske sankcije

Pri globalnem uvozu in izvozu blaga in storitev smo odgovorni za upoštevanje različnih omejitev. Podjetje STERIS je odgovorno za razumevanje in spoštovanje zakonov, ki prepovedujejo poslovanje z nekaterimi subjekti, posamezniki ali državami, v katerih veljajo trgovinske omejitve, ter za spoštovanje veljavnih predpisov o bojkotu. Sodelavci podjetja STERIS so odgovorni, da so pozorni na predviden končni cilj naših izdelkov in storitev. Če dvomite v trgovinske prakse ali imate pomisleke glede predpisov za nekatere države, se obrnite na pravni oddelek podjetja STERIS.

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

Politika trgovanja z notranjimi informacijami

Sodelavcem, višjemu vodstvu in direktorjem podjetja STERIS je prepovedano opravljanje poslov z vrednostnimi papirji podjetja, medtem ko imajo v lasti pomembne nejavne informacije, prav tako pa jim je lahko prepovedano opravljanje poslov v določenih obdobjih »izpada«. Prepovedano je tudi posredovanje (ali »izdajanje«) pomembnih nejavnih informacij drugim. Primeri pomembnih nejavnih informacij vključujejo neobjavljene finančne podatke, čakajoče posle podjetja (npr. prevzeme, odsvojitve), razvoj sodnih postopkov, vladne preiskave in spremembe poslovnih strategij. Neupoštevanje te politike lahko povzroči resne sankcije podjetja, ki lahko vključuje celo odpoved delovnega razmerja. Za vprašanja ali pojasnila o politiki trgovanja z notranjimi informacijami se obrnite na pravni oddelek podjetja STERIS.

Interakcije z zdravstvenimi delavci

Med poslovanjem številni sodelavci podjetja STERIS sodelujejo z zdravstvenimi delavci. Zavedamo se, da za te interakcije veljajo določene omejitve. S članstvom v industrijskih trgovskih združenjih se strinjamo, da bomo pri interakciji z zdravstvenimi delavci upoštevali določena načela.

Med industrijskimi trgovskimi združenji, s katerimi smo se odločili sodelovati, je tudi Združenje za napredno medicinsko tehnologijo (AdvaMed). Podjetje ponosno podpira AdvaMedov etični kodeks o interakciji z ameriškimi zdravstvenimi delavci. Kodeks AdvaMed med drugim določa omejitve v zvezi z darili, zabavo, donacijami, obroki in lokacijami sestankov pri interakciji z zdravstvenimi delavci. Vsi sodelavci podjetja STERIS, ki sodelujejo z ameriškimi zdravstvenimi delavci, se morajo držati kodeksa AdvaMed. Vprašanja o industrijskih kodeksih, vključno s kodeksom AdvaMed, je treba usmeriti na oddelek za skladnost s predpisi ali pravni oddelek podjetja STERIS.

Odnosi s tretjimi osebami

Odnosi med podjetjem STERIS in subjekti, s katerimi poslujemo, vključno s Strankami, dobavitelji, zastopniki, distributerji in regulativnimi agencijami, morajo biti etični in v skladu z načeli iz tega kodeksa. Odnosi s tretjimi osebami, pa tudi vse poslovne odločitve, morajo temeljiti na tem, kar od nas zahteva etično vedenje, kar je v skladu z zakonodajo in kar je v najboljšem interesu podjetja STERIS, in ne sme biti motivirano z osebnimi razlogi ali biti pod njihovim vplivom.

Navzkrižje interesov

Sodelavci podjetja STERIS se morajo izogibati situacijam, ko so njihovi osebni interesi v nasprotju ali se zdijo v nasprotju z interesi podjetja ali njegovih Strank. Navzkrižje interesov obstaja, kadar ima sodelavec zasebni, osebni ali komercialni interes, ki bi lahko vplival na ali bi bil v nasprotju z njegovimi nalogami v podjetju STERIS.

Primeri navzkrižja interesov vključujejo:

- osebne finančne interese, ki bi lahko upravičeno vplivali na poslovno presojo v imenu podjetja STERIS,
- osebno uporabo zaupnih podatkov podjetja,

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

- druge zaposlitve ali poslovne interese, ki negativno vplivajo na delovno uspešnost podjetja STERIS,
- darila ali razvedrilo, za katere se lahko upravičeno šteje, da neprimerno vplivajo na poslovni odnos podjetja STERIS ali ustvarjajo obveznost do drugega sodelavca, Stranke, dobavitelja ali izvajalca.

O vsaki dejavnosti, ki jo sodelavec opravlja in ki bi lahko povzročila navzkrižje interesov ali navidezno navzkrižje interesov, je treba obvestiti oddelek za notranjo presojo, oddelek za skladnost ali pravni oddelek podjetja STERIS.

Zaščita premoženja podjetja

Računovodske informacije in upravljanje evidenc

V veljavi so zakoni, ki zahtevajo natančnost evidentiranja vseh transakcij, vključno s prodajo premoženja, inventarja ali storitev. Vsaka zamenjava sredstev podjetja mora biti evidentirana v okviru splošno sprejetih računovodskih načel. Vsaka transakcija, ki ni zabeležena, je strogo prepovedana. Uničenje kakršnih koli dokumentov ali evidenc, zlasti finančne narave, preden poteče rok hrambe, je nezakonito in se kaznuje.

Dejanja ponarejanja evidenc, nerazkrivanja transakcij ali uničevanja dokumentov, da bi se izognili pravni odgovornosti, se štejejo za kršitve kodeksa in lahko vodijo do civilne ali kazenske odgovornosti. Če imate vprašanja ali pomisleke glede računovodskih zahtev, se obrnite na računovodski, pravni ali regulativni oddelek podjetja STERIS.

Intelektualna lastnina in zaupne informacije

Sodelavci podjetja STERIS imajo lahko dostop do zaupnih ali lastniških informacij v lasti podjetja. Takšnih zaupnih informacij se ne sme razkriti tretjim osebam brez ustrezne odobritve.

Zaupne informacije so informacije, ki niso splošno znane ali dostopne drugim zunaj podjetja. Primeri zaupnih informacij vključujejo tehnično znanje in podatke, poslovne skrivnosti, poslovne načrte, tržne in prodajne programe ter podatke o prodaji. Vključuje tudi informacije v zvezi z združitvami in prevzemi, razdelitvijo zaloga, odsvojitvami, licenčnimi dejavnostmi in spremembami v višjem vodstvu.

Osebnih podatki o sodelavcih podjetja STERIS, kot so plače, prejemki in podatki v osebnih datotekah, se prav tako štejejo za zaupne. Če niste prepričani, ali lahko informacije razkrijete tretji osebi, se obrnite na svojega vodjo ali oddelek za skladnost ali pravni oddelek podjetja STERIS. Vsa vprašanja finančnih institucij, medijev ali drugih tretjih oseb je treba posredovati oddelku za korporativno komuniciranje ali pravnemu oddelku podjetja STERIS.

Integriteta kakovosti in trženja

Vsi sodelavci se morajo držati kontrol glede regulativnih odobritev izdelkov, zahtev dobre proizvodne prakse, oblikovanja, označevanja, oglaševanja in drugih veljavnih kontrol. Trženje izdelkov in storitev podjetja STERIS mora potekati in skladno z integriteto, s čimer se zagotovi, da STERIS ostaja zaupanja vredno podjetje in še naprej ohranja svoj ugled kot zanesljivo podjetje. Lažno oglaševanje izdelka ali nepravilno dokumentiranje njegovega razvoja je

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

neetično in lahko vodi do disciplinskih ukrepov. Za vprašanja ali pomisleke glede pravil o izdelkih se posvetujte s pravnim oddelkom podjetja STERIS.

Zdravje, varnost in okolje

Podjetje STERIS se zavzema za trajnost in pomaga našim Strankam pri ustvarjanju bolj zdravega in varnega sveta. Odgovorni smo za ohranjanje teh načel v dobro naših sodelavcev in skupnosti, da bi bili dobri sosedi.

Zakonodaja o okolju, zdravju in varnosti je zapletena, podvržena pogostim spremembam in se od države do države razlikuje. Upoštevanje teh zakonov kaže spoštovanje do okolja in drugih oseb. Sodelavci bi morali poiskati nasvet ustreznega sodelavca oddelka za zdravje, varnost in okolje ali pravnega oddelka podjetja STERIS glede uporabe te zakonodaje in skladnosti s politiko STERIS, ki je morda strožja od veljavne zakonodaje.

Varnost na delovnem mestu

Vsi sodelavci podjetja STERIS so odgovorni za varnost in dobro počutje sebe in svojih sodelavcev. Vsi smo dolžni prijaviti dejanja ali situacije, ki niso varne, in vedeti, kako ravnati, če smo vpleteni v nevarno dejanje.

Poleg tega smo dolžni razumeti, kako ostati varni pri delu, in upoštevati ustrezne politike in postopke. Na primer, nositi moramo osebno zaščitno opremo, vedeti, kje so izhodi v primeru požara, in biti seznanjeni s tem, koga poklicati na pomoč, če se pojavi varnostni pomislek. Vsa nevarna opažanja je treba nemudoma sporočiti vodji in ustreznemu predstavniku oddelka za zdravje, varnost in okolje.

Trajnost

Podjetje STERIS se že leta osredotoča na trajnostne poslovne prakse, pri čemer je bilo v našem poslovanju in po svetu opravljeno veliko dobrega dela. Trajnost v podjetju STERIS zajema štiri ključna področja:

- Etične poslovne prakse – Pričakujemo etično vedenje pri vseh poslih, kar vključuje spoštovanje vseh zakonov in predpisov pri poslovanju in transparentno ravnanje.
- Energija in varčevanje – Zavzemamo se za zmanjševanje izgube energije in odgovorno uporabo virov.
- Ljudje in skupnost – Sodelavce angažiramo s pomembnim delom, nenehnimi možnostmi izobraževanja in osebno pomočjo. Poslušamo ideje naših ljudi in jih vključimo v svoje procese. Nasprotujemo vsem oblikam diskriminacije, nadlegovanja in nasilja.
- Zdravo in varno okolje – V celotnem podjetju spodbujamo varnostno kulturo. Vsi so odgovorni za varnost in dobro počutje drug drugega. Zavedamo se nevarnih situacij in okolju neprijaznega vedenja in jih zmanjšamo ali odpravimo, ko jih opazimo.

Zasebnost in uporaba družbenih medijev

Varovanje podatkov in zasebnosti

Sodelavci STERIS, ki obdelujejo osebne podatke, morajo zagotoviti, da se podatki obdelujejo v skladu z našimi pravilniki, in o morebitnih sumih varnostnih incidentov poročati svojemu vodji in pooblaščenim osebam za varstvo podatkov v podjetju STERIS. Politika podjetja STERIS je, da

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

obdeluje osebne podatke izključno v skladu z veljavno zakonodajo. Za preprečevanje nepooblaščenega razkritja ali obdelave osebnih podatkov in nenamerne izgube, uničenja ali povzročitve škode na osebnih podatkih se sprejmejo ustrezni tehnični in organizacijski ukrepi.

Podjetje STERIS lahko osebne podatke prenaša med jurisdikcijami za namene, ki so navedeni v naši politiki zasebnosti in obvestilu o varstvu osebnih podatkov sodelavcev. V takih okoliščinah bo podjetje STERIS sprejelo vse zakonsko zahtevane ukrepe za zagotovitev ustrezne zaščite osebnih podatkov, ki se prenašajo.

Vsa vprašanja v zvezi z varstvom podatkov in zasebnostjo je treba nasloviti na pooblaščenca za varstvo podatkov podjetja STERIS na naslov dataprotection@steris.com.

Uporaba virov podjetja STERIS

Viri podjetja STERIS, vključno z e-pošto, glasovno pošto, računalniki in dokumenti, so last podjetja in jih je mogoče kadar koli spremljati v skladu z veljavno zakonodajo. Zasebnosti komunikacij, ki se prenašajo s temi sredstvi, ni mogoče zagotoviti. Čeprav podjetje v skladu z zakoni sprejema ukrepe za spoštovanje zasebnosti komunikacij, shranjenih na virih podjetja STERIS, morajo biti sodelavci pozorni, da teh virov ne uporabljajo za prenos sporočil, za katere ne želijo, da jih podjetje STERIS pregleda.

Uporaba družbenih medijev

Sodelavci morajo razumeti, da politike in zahteve podjetja STERIS glede posredovanja informacij STERIS veljajo enako za primere, ko je sodelavec »na spletu«, in za primere, ko »ni na spletu«. Uporaba orodij, kot so videoposnetki, spletni dnevniki, wikiji, podcasti in družabna omrežja, še vedno zahteva strokovnost, preglednost, etično vedenje in nerazkrivanje lastniških informacij. Za vsa vprašanja o primerni uporabi družbenih medijev kot sodelavec podjetja STERIS se obrnite na oddelek za korporativno komuniciranje.

Disciplinski ukrepi in telefonska linija za pomoč podjetja STERIS

Kršitve kodeksa in politike

Kršitve tega kodeksa, zakonov in drugih predpisov, ki urejajo poslovanje podjetja, ali katere koli druge politike ali zahteve podjetja lahko povzročijo disciplinske ukrepe, vključno s prenehanjem delovnega razmerja.

Kje poiskati pomoč

Glede tem, obravnavanih v tem kodeksu, se lahko pojavijo vprašanja ali pomisleki. Za večjo jasnost glede teh tem, za pridobitev odgovorov na vprašanja ali situacije glede skladnosti ali če niste prepričani glede tega, kaj storiti, se pogovorite s svojim vodjo. Če ne morete učinkovito sporočiti svojih opažanj ali zadev, povezanih s skladnostjo tako, da se pogovorite s svojo vodjo, se obrnite na predstavnika enega od naslednjih oddelkov znotraj podjetja STERIS:

- Kadrovski oddelek
- Notranja presoja
- Oddelek za kakovost
- Oddelek za skladnost
- Pravni oddelek

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

Če poročanje po zgoraj naštetih kanalih ni izvedljivo, lahko o težavah v zvezi s skladnostjo poročamo po telefonu ali prek spleta:

- Telefonska linija podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto
- Spletna služba podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto

Telefonska linija podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto in spletna služba podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto sta komunikacijska kanala, ki ju lahko uporabite, če menite, da ne morete učinkovito sporočiti svojih opažanj ali zadev, povezanih s skladnostjo, tako, da se pogovorite s svojim vodjo ali z zgoraj navedenimi oddelki. Vendar telefonska linija in spletna služba za pomoč v zvezi z integriteto podjetja STERIS ne nadomeščata tradicionalnih komunikacijskih kanalov. Če menite, da se lahko o tem pogovorite s svojim vodjo ali kadrovskim oddelkom, vas spodbujamo k temu, saj je to pogosto najučinkovitejši način, da sporočite svoje pomisleke in dobite pomoč, ki jo potrebujete.

Za zadeve, o katerih poročate v dobri veri, se lahko obrnete na telefonsko linijo in spletno službo podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto, za kar ne boste deležni nikakršnih povračilnih ukrepov. Če želite podjetju pomagati v celoti, natančno in hitro raziskati zadeve, vas prosimo, da navedete podrobnosti vaših težav. Imate tudi možnost, da ostanete anonimni. Pomembno je, da spregovorite in prijavite kakršno koli kršitev našega kodeksa. Podrobnosti o tem, kako uporabljati telefonsko linijo in spletno službo podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto, so opisane v nadaljevanju.

Poročanje prek telefonske linije za pomoč v zvezi z integriteto

Če želite po telefonu prijaviti neetične težave ali težave, povezane s skladnostjo, lahko uporabite telefonsko linijo podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto, tako da pokličete telefonsko številko države, v kateri se nahajate. NAVEX Global, naš zunanji skrbnik telefonske linije za pomoč, za naše klice uporablja mednarodno brezplačno storitev. Obstajajo izjeme, kot sta Kostarika in Indija, kjer se uporablja sistem AT&T Direct, klicanje pa poteka v dveh korakih. Podrobnosti si oglejte v nadaljevanju.

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

Telefonske številke linije za pomoč v zvezi z integriteto

Avstralija <u>Telefonska linija za pomoč:</u> (Optus) 1-800-551-155 (Telstra) 1-800-881-011 <u>Koda za dostop:</u> 844-627-6887	Avstrija Telefonska linija za pomoč: 0-800-200-288 <u>Koda za dostop:</u> 844-627-6887	Belgija 0800-81-992	Brazilija 0800-047-4167	Kanada 1-855-326-9721
Kitajska 400-9-906-644	Kostarika <u>Telefonska linija za pomoč:</u> 0-800-011-4114 0-800-225-5288 0-800-228-8288 <u>Koda za dostop:</u> 855-607-8702	Češka republika 0800-050-195	Finska 0800-774282	Francija 0805-54-24-77
Nemčija 0800-7243728	Grčija <u>Telefonska linija za pomoč:</u> 00-800-1311 <u>Koda za dostop:</u> 844-627-6887	Hongkong <u>Telefonska linija za pomoč:</u> 800-93-2266 <u>Koda za dostop:</u> 844-627-6887	Madžarska 06-800-21-501	Indija Telefonska linija za pomoč: 000-117 Koda za dostop: 855-607-8702
Irska 1800-800725	Izrael <u>Telefonska linija za pomoč:</u> (Zlate linije) 1-80-922-2222 (Barak) 1-80-933-3333 (Bezeq) 1-80-949-4949 <u>Koda za dostop:</u> 844-627-6887	Italija 800-902-931	Japonska <u>Telefonska linija za pomoč:</u> (NTT) 0034-811-001 (KDDI) 00-539-111 (Softbank Telecom) 00-663-5111 <u>Koda za dostop:</u> 844-627-6887	Malezija 1800-88-5782
Mehika 01-800-253-0492	Nizozemska 0800-020-0849	Singapur 1800-622-7295	Slovaška republika 0800-141-665	Slovenija 080828025
Južna Afrika 0800-167452	Španija 900-822-590	Švica 0800-001-311	Tajska 1800-011-569	Združeni arabski emirati <u>Telefonska linija za pomoč:</u> 8000-021 (du) 8000-555-66 (Vojska-USO in mobilniki) 8000-061 <u>Koda za dostop:</u> 844-627-6887
Združeno kraljestvo 0800-028-3391	ZDA 1-855-326-9721			

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS

Brezplačna storitev

1. Pokličite telefonsko številko, ki je določena za državo/operaterja. To je brezplačen klic.
2. Poročilo lahko oddate v angleščini ali maternem jeziku. Slišali boste posneto sporočilo v vašem maternem jeziku, ki razlaga klicni postopek.
3. Proces bo začel angleško govoreči predstavnik. Nato bo v konferenčni klic pripeljal/-a prevajalca, ki govori vaš materni jezik, da vam pomaga pri izpolnjevanju poročila.

AT&T Direct Service (Avstralija, Avstrija, Kostarika, Grčija, Hongkong, Indija, Izrael, Japonska in Združeni arabski emirati)

1. Za AT&T pokličite specifično telefonsko številko države.
2. Za povezavo z NAVEX Global ob pozivu vnesite dodeljeno kodo dostopa okrožja, kot je navedeno zgoraj.
3. Poročilo lahko oddate v angleščini ali maternem jeziku. Slišali boste posneto sporočilo v vašem maternem jeziku, ki razlaga klicni postopek.
4. Proces bo začel angleško govoreči predstavnik. Nato bo v konferenčni klic pripeljal/-a prevajalca, ki govori vaš materni jezik, da vam pomaga pri izpolnjevanju poročila.

Poročanje prek spletne službe za pomoč v zvezi z integriteto

Če ne morete učinkovito sporočiti svojih opažanj ali zadev, povezanih s skladnostjo, tako da se pogovorite s svojim vodjo, kadrovskim oddelkom, oddelkom za notranjo revizijo, oddelkom za skladnost ali pravnim oddelkom, lahko o težavah v zvezi s skladnostjo poročate prek spletne službe podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto na naslovu: www.reportlineweb.com/Steris

Zaključek

Podjetje STERIS je zavezano našim sodelavcem in subjektom, s katerimi poslujemo. Podjetje zaupa svojim sodelavcem, da bodo pošteni, spoštljivi in odgovorni pri vseh poslovnih ravnanjih. Ta kodeks povzema etična pričakovanja glede ravnanja, ki ga morajo razumeti in izvajati vsi sodelavci. Dodatne politike, ki podpirajo ta kodeks, so na voljo vsem sodelavcem. Za kakršne koli odgovore ali pojasnila se obrnite na svojega vodjo, drugega člana uprave podjetja STERIS ali enega od zgoraj naštetih oddelkov.

STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay,

Dublin 2 • Irsko • 800-548-4873 • www.steris.com

Registrirano na Irskem, mat. št. 595593

Dokument # M3936EN Rev.G ©2023 STERIS. Vse pravice pridržane.